

Licenciatura en Gestión de Capital Humano

7mo. CUATRIMESTRE

- Sociología del Trabajo
- Pedagogía Empresarial
- Administración de Proyectos de Capital Humano
- Investigación Cualitativa
- Inglés VI
- Administración del Tiempo

8vo. CUATRIMESTRE

- Capacitación del Capital Humano
- Cultura Corporativa
- Inteligencia Emocional
- Inglés VII
- Planeación y Organización para el Trabajo

9no. CUATRIMESTRE

- Sistema de Gestión de la Calidad
- Herramientas de Gestión del Personal
- Gestión del Cambio Organizacional
- Inglés VIII
- Dirección de Equipos de Alto Rendimiento

10mo. CUATRIMESTRE

- Auditoría de Calidad
- Consultoría de Capital Humano
- Responsabilidad Social Aplicada
- Integradora I
- Inglés IX
- Negociación Empresarial

11vo. CUATRIMESTRE

- Estadía (prácticas en la Empresa)



¡Visítanos!

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA FIDEL VELÁZQUEZ

Av. Emiliano Zapata s/n, col. El Tráfico, Nicolás Romero, Estado de México.

Tels.: 2649 31 58
2649 31 59
2649 31 73

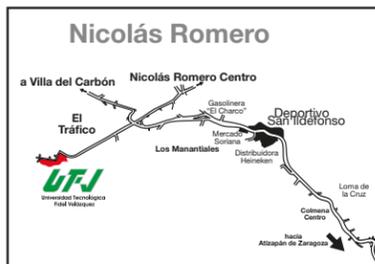
www.utfv.edu.mx

UT Fidel Velázquez Oficial

@UTFVoficial_

UT Fidel Velázquez Oficial

utfvoficial_



Licenciatura en Gestión de Capital Humano

Objetivo

La Licenciatura en Gestión del Capital Humano se encarga de diseñar e implementar programas enfocados en el desarrollo de los recursos humanos, que mejoren la calidad, eleven la productividad, promuevan el trabajo en equipo y la capacitación, a fin de transformar estrategias para la empresa u organización, impactando en la mejora del rendimiento y solución de problemas.

Con el objetivo de formar y actualizar de manera integral profesionales analíticos, críticos y propositivos con elevado compromiso social, valores, destrezas en el manejo y desarrollo de capital humano de las organizaciones, capaces de trabajar bajo presión en los sectores público o privado, con el dominio de las competencias en administración general, liderazgo y comportamiento humano, que le permitan tomar las decisiones inherentes a su área de responsabilidad, bajo un enfoque de desarrollo sustentable, con responsabilidad y ética profesional.

Perfil de ingreso

El y la profesional deberán tener el interés por las relaciones humanas, los sistemas de gestión de calidad, consultoría, desarrollo e impartición de cursos de capacitación, asimismo se requieren de habilidades gerenciales para desarrollar y dirigir organizaciones, comunicarse en el idioma inglés, el análisis y solución de problemas, la redacción, comprensión de textos y las matemáticas. Se podrán incorporar a esta carrera los egresados titulados de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario en Administración, área Recursos Humanos o área Capital Humano; deberán aspirar al crecimiento personal y profesional para ser un factor de cambio en sociedad, tener cualidades como: la puntualidad, la honestidad, la ética, la responsabilidad, la identificación de valores, la empatía y el amplio criterio como ejes de desenvolvimiento profesional.



LICENCIATURA EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO



Perfil de egreso

El Licenciado y la Licenciada en Gestión de Capital Humano son profesionistas con habilidades en gestión de información, resolución de problemas, capacidad para manejar conflictos, tomar decisiones, trabajar bajo presión, con pensamiento creativo, administrador del tiempo y habilidades de uso de herramientas tecnológicas.

Entre sus actividades está la de diagnosticar el comportamiento del personal, planear la impartición de cursos de capacitación, diseñar los planes de gestión de calidad, desarrollar los procesos de auditoría interna en los sistemas de calidad, administrar el tiempo, determinar las características de los grupos de trabajo, evaluar los resultados y el contexto de la negociación. Su desempeño profesional podrá ser de forma independiente o como asociado, en organizaciones e instituciones públicas y privadas.

Campo laboral

Escenarios de Actuación

El Licenciado y Licenciada en Gestión de Capital Humano podrán desenvolverse en:

- Empresas públicas o privadas.
- Pequeñas, medianas y grandes empresas.
- Despachos de consultoría en materia de capital humano.
- Organizaciones privadas sin fines de lucro.
- Instituciones especializadas en capital humano.
- Su propia empresa.

Ocupaciones Profesionales

El Licenciado y Licenciada en Gestión de Capital Humano podrá desempeñarse como:

- Jefe de reclutamiento, selección, capacitación, adiestramiento y de Nómina.
- Consultor de organizaciones en el área de capital humano.
- Generalista de capital humano.
- Coordinador de gestión de calidad.
- Gerente.